



19 Ιουνίου 2026

ΕΡΩΤΗΜΑ - ΑΙΤΗΜΑ

ΠΡΟΣ:

– Υπουργό & Υφυπουργούς Υγείας

– Διοίκηση 1ης Υ.ΠΕ. Αττικής

ΘΕΜΑ: Ερώτημα – Αίτημα, διευκρινίσεων, έκδοσης εγκυκλίου εφαρμογής και θεσμικής ενημέρωσης πριν την οριστικοποίηση της εφαρμογής της νέας ΚΥΑ Γ4β/οικ.25773/2026 (ΦΕΚ 3210/Β/05.06.2026) – Διαδικασία επιλογής, ασφαλής εργασιακή συνέχεια και μεταφορά εργασιακών δικαιωμάτων επικουρικού προσωπικού

Αξιότιμοι κ.κ. Υπουργοί & Διοικητές,

Το Πανελλαδικό Σωματείο Επικουρικών Υγείας, κατόπιν δημοσίευσης της **Κοινής Υπουργικής Απόφασης Γ4β/οικ.25773/2026** (ΦΕΚ 3210/Β/05.06.2026), αναφορικά με τον καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, ζητά την έκδοση επίσημων διευκρινίσεων, καθώς και εγκυκλίου εφαρμογής προς όλες τις Υγειονομικές Περιφέρειες, προκειμένου να διασφαλιστεί ενιαία διοικητική πρακτική και πλήρης προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων των ήδη υπηρετούντων επικουρικών εργαζομένων.

Από την ανάλυση των διατάξεων της ανωτέρω απόφασης προκύπτουν κρίσιμα ερμηνευτικά και εφαρμοστικά ζητήματα, τα οποία δεν ρυθμίζονται ρητά και δύνανται να δημιουργήσουν προβλήματα κατά την εφαρμογή.

1. Διαδικασία ενημέρωσης ήδη υπηρετούντων επικουρικών και διοικητική ροή ενεργειών

Σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 3 της ΚΥΑ, προβλέπεται ότι ήδη υπηρετών επικουρικός εργαζόμενος που **επιλέγεται** για νέα τοποθέτηση **οφείλει να παραιτηθεί** από την υφιστάμενη θέση του **πριν την έκδοση νέας απόφασης τοποθέτησης**.

Δεν αποσαφηνίζεται, ωστόσο, ο τρόπος και το στάδιο θεσμικής ενημέρωσης του εργαζομένου, ούτε ο ακριβής χρόνος παραίτησης.

Ζητούμε να διευκρινιστεί προκειμένου να ενημερώσουμε τα μέλη μας - επικουρικούς:

- Με ποιον τρόπο και σε ποιο στάδιο ενημερώνεται ο ήδη υπηρετών επικουρικός εργαζόμενος ότι έχει επιλεγεί για νέα τοποθέτηση, ώστε να μπορεί να αποφασίσει τεκμηριωμένα για την παραίτησή του από την τρέχουσα θέση.

- Ποια είναι η ακριβής διοικητική αλληλουχία ενεργειών μεταξύ της επιλογής από τους πίνακες και της έκδοσης της απόφασης τοποθέτησης.

2. Κρίσιμο ζήτημα ασφάλειας μετάβασης – παραίτηση, έκδοση απόφασης τοποθέτησης και διασφάλιση συνέχειας εργασίας

Δεδομένου ότι η παραίτηση επικουρικού προσωπικού συνεπάγεται αυτοδίκαιη και άμεση λύση της σύμβασης εργασίας, χωρίς δυνατότητα επαναφοράς στον ίδιο φορέα / θέση, δημιουργείται σοβαρό ζήτημα ασφάλειας κατά τη διαδικασία μετάβασης σε νέο φορέα.

Η εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησης μέσω των ηλεκτρονικών καταλόγων δημιουργεί το εξής πρακτικό ζήτημα: **ο ήδη υπηρετών επικουρικός εργαζόμενος καλείται να παραιτηθεί από την υφιστάμενη θέση του, ενώ η επιλογή του, η έκδοση και η ολοκλήρωση της νέας απόφασης τοποθέτησης εξαρτάται από διοικητικές διαδικασίες που δεν ελέγχει / γνωρίζει ο ίδιος, σύμφωνα με το υφιστάμενο πλαίσιο.**

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος παραιτηθεί προκειμένου να αναλάβει νέα θέση και:

- δεν εκδοθεί εγκαίρως η απόφαση τοποθέτησης,
- υπάρξει διοικητική καθυστέρηση,
- προκύψουν διαδικαστικά ή διοικητικά κωλύματα,
- ή για οποιονδήποτε λόγο δεν ολοκληρωθεί η διαδικασία,

υπάρχει κίνδυνος οριστικής απώλειας της εργασιακής σχέσης, χωρίς δυνατότητα επιστροφής στην προηγούμενη θέση.

Για τον λόγο αυτό ζητείται **ρητή πρόβλεψη ασφάλειας μετάβασης**, ώστε:

- η παραίτηση να μην οδηγεί σε οριστική απώλεια τρέχουσας θέσης πριν την έκδοση / κοινοποίηση / ανάρτηση και αποδοχή σε εύλογο χρόνο της νέας απόφασης τοποθέτησης

και

- να προβλεφθεί ρητά δυνατότητα επιστροφής στον προηγούμενο φορέα σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της διαδικασίας για οποιονδήποτε λόγο.

Θα πρέπει να διασφαλίζεται η πραγματική συνέχεια της απασχόλησης, χωρίς χρονικό - υπηρεσιακό κενό, και **να μην μετακυλιεται στον επικουρικό εργαζόμενο ο κίνδυνος διοικητικών καθυστερήσεων ή προβλημάτων της διαδικασίας.**



3. Υπηρεσιακή συνέχεια / μη διακοπή δημόσιας υπηρεσίας

Ζητούμε επίσης να διευκρινιστεί ότι η εκ νέου πρόσληψη ΔΕΝ θα συνεπάγεται διακοπή αλλά θα θεωρείται συνέχεια της δημόσιας υπηρεσίας και ενιαία, χωρίς διακοπή, στο πλαίσιο του επικουρικού προσωπικού.

4. Μεταφορά οφειλόμενων ρεπό

Ζητάμε ρητή πρόβλεψη ότι θα μεταφέρονται υποχρεωτικά όλα τα οφειλόμενα ρεπό που έχουν συσσωρευθεί από νυχτερινή και αργιακή εργασία, τα οποία σε πολλές περιπτώσεις ανέρχονται σε εκατοντάδες ανά εργαζόμενο, χωρίς απώλεια λόγω αλλαγής φορέα.

5. Μεταφορά όλων των ειδικών και θεσμικών αδειών

Ζητάμε ρητή πρόβλεψη για την πλήρη μεταφορά όλων των αδειών, και ειδικότερα:

- άδεια κλειστού τμήματος, χωρίς εκ νέου απαίτηση ενός (1) έτους υπηρεσίας
 - γονικές άδειες
 - λοιπές ειδικές άδειες
 - υπόλοιπα κανονικής άδειας, με δυνατότητα μεταφοράς στο επόμενο έτος
-

6. Μεταβατικό διάστημα αξιοποίησης οφειλόμενων δικαιωμάτων

Προτείνουμε τη δυνατότητα μεταβατικής περιόδου ενός (1) έως δύο (2) μηνών στον προηγούμενο φορέα για λήψη μέρους των οφειλόμενων ρεπό και αδειών, εφόσον το επιθυμεί ο επικουρικός εργαζόμενος.

7. Επαρκής χρόνος λήψης απόφασης

Να διασφαλιστεί επαρκής χρόνος λήψης απόφασης από τον επικουρικό εργαζόμενο, δεδομένου ότι ο νέος φορέας δεν είναι εκ των προτέρων γνωστός.



8. Ανάγκη ενιαίας εγκυκλίου εφαρμογής

Απαιτείται ενιαία εγκύκλιος για αποφυγή διαφορετικών ερμηνειών και διασφάλιση ίσης μεταχείρισης.

9. Θεσμική ενημέρωση πριν την έκδοση εγκυκλίου

Να υπάρξει **θεσμική ενημέρωση του Σωματείου μας σχετικά με τις προβλέψεις και τον τρόπο εφαρμογής της εγκυκλίου πριν την οριστική έκδοσή της, ώστε να μάς δοθεί δυνατότητα υποβολής παρατηρήσεων και ανταπάντησης.**

Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω, απαιτείται ενιαία και δεσμευτική εγκύκλιος εφαρμογής που θα συμπεριλαμβάνει τα άνω ζητούμενα, προς όλες τις Υγειονομικές Περιφέρειες, με στόχο:

- ενιαία - ασφαλής διοικητική πρακτική,
- ίση μεταχείριση επικουρικού προσωπικού,
- προστασία εργασιακών και δεδουλευμένων δικαιωμάτων μας,
- και ομαλή λειτουργία των δομών υγείας.

Παρακαλούμε για την επίσημη ενημέρωση και απάντησή σας.

**ΓΙΑ ΤΟ Π. Δ.Σ.
ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΥΓΕΙΑΣ – ΠΑ.Σ.ΕΠ.Υ.**

Ο Πρόεδρος

Μανωλάκος Σπύρος



Ο Γενικός Γραμματέας

Μάμαλης Κωνσταντίνος